



COMUNE DI SAN MARZANO SUL SARNO  
PROVINCIA DI SALERNO

Comune di S. Marzano sul Sarno  
Prot. N° 7433  
De 04.06.2021

Decreto n. 26 del 04 giugno 2021

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;
- l'art. 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dispone che i responsabili dei servizi sono nominati dal Sindaco;
- ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1998/2001 e dell'art. 13 del CCNL 2016/2018 per le Regioni ed autonomie locali, gli enti individuano le aree delle posizioni organizzative incaricando della direzione esclusivamente personale della categoria "D";
- l'art. 11 del predetto CCNL prevede che i Comuni privi di dirigenza applicano la disciplina dell'art. 8 e seguenti esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo adottato;
- in questo Ente le aree delle posizioni organizzative coincidono con i Settori definiti nel regolamento degli uffici e dei servizi vigente;

**TENUTO CONTO** che l'art. 14 del CCNL del 21.05.2018 prevede:

- al comma 1 che *"gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;
- al comma 3 che *"gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale"*;

**TENUTO CONTO** che l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 prevede al comma 2 che *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa"*;

**CONSIDERATO** che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18.02.2021 si è provveduto alla modifica della macrostruttura comunale, dando luogo alla definizione dei seguenti settori:
  - Finanza e Tributi;
  - Risorse Umane;
  - Affari Generali;
  - Lavori Pubblici e Ambiente;
  - Gestione del Territorio;
  - Polizia Locale;

- a decorrere dal 31.05.2021 la posizione organizzativa relativa al Settore "Gestione del Territorio" si è resa vacante per effetto della scadenza del decreto n. 23 del 29.04.2021;
- gli incarichi possono essere conferiti in applicazione del regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 08/01/2019 previa pubblicazione di avviso per la raccolta delle manifestazioni di interesse e valutazione dei *curricula* dei dipendenti interessati ai sensi dell'art. 6 del citato regolamento;

**Dato atto** che con "Avviso per il conferimento di n. 1 posizioni organizzative" prot. 7183 del 28.05.2021 è stata avviata la procedura per il conferimento del predetto incarico tra i dipendenti di categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 del richiamato Regolamento;

**Rilevato** che alla scadenza del termine previsto dal richiamato Avviso, è pervenuta n. 1 candidatura con istanza prot. n. 7272 del 01.06.2021, presentata dall'ing. Pellegrino Giovanni, dipendente di categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 1 /2019;

**Ritenuto**, all'esito della candidatura presentata e della valutazione del *curriculum vitae* del Candidato, di poter attribuire all'ing. Pellegrino Giovanni, cat. D, l'incarico di Responsabile del Settore "Gestione del Territorio" definito nelle funzioni e nei prodotti con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18/02/2021 che, per estratto, si allega a formare parte integrante e sostanziale del presente decreto, dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2022, per essere lo stesso in possesso dei requisiti culturali richiesti, del titolo di studio, delle attitudini e delle capacità professionali nonché dell'esperienza maturata in precedenza;

**Dato atto** che la copertura finanziaria per le indennità contrattuali previsti per i Responsabili dei servizi è assicurata dal responsabile del servizio economico finanziario con la firma in calce al presente decreto;

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 riguardanti le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;

**Visto** l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 concernente in conferimento delle funzioni dirigenziali;

#### DECRETA

- 1) **Di affidare** all'ing Giovanni Pellegrino, categoria D, l'incarico di Responsabile del Settore "Gestione del territorio" definito nelle funzioni e nei prodotti con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18.02.2021, per essere lo stesso in possesso dei requisiti culturali richiesti, del titolo di studio, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché dell'esperienza maturata in precedenza;
- 2) **Di dare atto** che:
  - a) detto Responsabile sarà sostituito, in ogni caso di assenza od impedimento nell'esercizio delle funzioni sopra specificate, da altro Responsabile di settore o dal Segretario generale, così come di volta in volta indicato da questo Sindaco a sua discrezione;
  - b) gli obiettivi assegnati al Responsabile testé incaricato sono quelli desumibili del programma amministrativo del Sindaco, dal PEG/Piano della Performance, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e/o con deliberazione di Giunta Comunale;

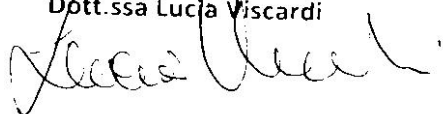
- c) al Responsabile incaricato verrà corrisposta un'indennità di posizione quantificata in applicazione del "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dell'08.01.2019;
- d) il presente incarico è conferito sino al 31 dicembre 2022, salvo mutamenti all'articolazione dei settori, revoca anticipata debitamente motivata per inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine dell'anno finanziario degli obiettivi assegnati nel PEG o per responsabilità particolarmente gravi o reiterate e negli altri casi disciplinati dai contratti di lavoro;

3) Di stabilire che l'indennità di risultato è determinata nella misura stabilita dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dipendenti Enti Locali, da corrispondersi soltanto a seguito di valutazione positiva finale annua del Nucleo di valutazione relativamente al raggiungimento degli obiettivi fissati nel PEG e nel Piano delle Performance;

4) Di dare atto delle attestazioni rese dall'Ing. Pellegrino Giovanni circa l'assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e delle attestazioni di cui al DPR n. 62/2013.

Il presente decreto viene notificato al dipendente interessato e trasmesso al Segretario Comunale, agli uffici interessati, a tutti i Responsabili di Settore, nonché al NIV, all'ufficio Personale e all'ufficio Ragioneria per quanto di rispettiva competenza, alle OO.SS., pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

Per la copertura finanziaria  
Il Responsabile del Settore Finanze e Tributi  
Dott.ssa Lucia Viscardi



Il Sindaco

Avv. Carmela Zuottolo

